



ВАЖНО ЗНАТЬ: Оплата труда в ночное время

Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

Если работа в выходные или праздничные дни приходится на ночные часы (с 22 часов до 6 часов), то работодателю необходимо будет оформить и выплатить надбавку за ночную работу.

Статья 154
ТК РФ

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Постановление
Правительство РФ
от 22.07.2008г. №

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (22 до 6 часов) составляет **20 процентов** часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время

Статья 96 ТК РФ

К работе в ночное время



не допускаются:

- Беременные женщины,
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

могут привлекаться с письменного согласия:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- инвалиды,
- работники, имеющие детей-инвалидов,
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными НПА РФ,
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет,
- опекуны детей в возрасте до пяти лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

